**ПРОЕКТ**

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**

**ЮРИДИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ПГУ НА ПЕРИОД С 2020 ПО 2025 ГГ.**

**1.Совершенствование организационной структуры института.**

Совершенствование организационной структуры юридического института строится на принципах сохранения существующих ставок преподавателей, без их сокращения; укрупнения кафедр с целью создания сильных научных коллективов для привлечения дополнительных финансовых средств в университет; унификации структуры учебной нагрузки преподавателей, исключив из списка кафедр института не выпускающие кафедры.

С этой целью:

**-**  определить перспективную структуру института в составе 6 кафедр, с сентября 2024 г. – 7 кафедр, трех научно-образовательных центров, одного научно-исследовательского центра, центра оказания правовой поддержки населению;

- определить среднюю штатную численность кафедр ЮИ в составе 20 – 25 преподавательских ставок;

- сделать все кафедры ЮИ выпускающими по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета;

- воссоздать существующую до 2010 г. кафедру теории права и государственно-правовых дисциплин путем объединения кафедр теории государства и права и политологии, государственно-правовых дисциплин, истории отечества, государства и права (примерно 25 ставок преподавателей) (после выхода ФГОС 3++);

- создать кафедру «Национальная безопасность» не ранее сентября 2024 г.);

- переименовать кафедру «Правосудие» в кафедру «Судебная и прокурорская деятельность» (2022 г.).

**2.Совершенствование учебной работы**

- установить жесткий контроль над всеми видами учебных занятий, посещением студентами лекций, семинарских и практических занятий, в результате чего значительно повысить успеваемость студентов и качество знаний:

- ввести в практику работы обязательное проведение заведующими кафедрами показных занятий, профессорско-преподавательским составом -открытых занятий (не реже одного раза в год);

- повысить ответственность заведующих кафедрами за осуществление контроля над проведением всех видов занятий преподавателями кафедры;

- сформировать новый состав методической комиссии института и нацелить ее работу на совершенствование учебных программ, разработку методических рекомендаций по внедрению активных и интерактивных методов обучения в учебный процесс:

- на базе ЭИОС внедрять в учебный процесс дистанционные методы обучения;

- разработать и лицензировать ОПОП «Национальная безопасность» (кафедра ЧиПП, 2020 г.);

- разработать и лицензировать ОПОП СПО «Судебное администрирование» (кафедра Правосудие, 2021 г.);

- сократить число магистерских программ с шести до пяти, за счет прекращения набора на программу «судебная и прокурорская защита» (2023 г.);

- обновить магистерскую программу «Правовая политика в РФ и странах Евросоюза», усилив ее прикладную направленность и привлекательность для российских и иностранных студентов. Рабочее название «Современное правотворчество и правоприменение»:

- совершенствовать работу системы менеджмента качества института, внедрить в деятельность института положения о юридическом институте, об ученом совете юридического института, о методической комиссии юридического института, о системе менеджмента качества юридического института, о центре правовой помощи населению, о научно-образовательных и научно-исследовательских центрах института (2020 – 2021 гг.);

- активизировать деятельность аттестационной комиссии института, ввести в практику проведение анкетирования студентов «Преподаватель глазами студента». Доработать Требования ученого совета института к претендентам на должности профессорско-преподавательского состава института (ввести с 1 января 2020 г.). В основу работы с профессорско-преподавательским составом положить требования профессионального стандарта работника высшего образования.

**3. Совершенствование научной работы**

- принимать активное участие во всех заявочных кампаниях для получения государственных субсидий и грантов в части, касающейся гуманитарных и общественных наук. Выйти на уровень финансирования научной работы в 65 тыс. р. на одного научно-педагогического работника;

- активизировать публикационную активность преподавателей в части, касающейся научных изданий, индексируемых в международных базах данных;

- стимулировать научную работу преподавателей в плане подготовки и защиты докторских и кандидатских диссертаций (не менее двух докторских и пяти кандидатских диссертаций за 2020 – 2025 гг.);

- активизировать работу научно-исследовательского центра по проблемам современного федерализма и научно-образовательного центра по сравнительно-правовой политике в плане получения дополнительного финансирования (кафедра ТГПиП);

- образовать научно-образовательные центры по региональному законодательству; Правовые проблемы постиндустриального (цифрового) общества (не ранее 2020 г.):

- активизировать работу студенческого научного общества и кафедральных студенческих научных кружков;

- продолжить выпуск научного электронного журнала «Наука. Общество. Государство».

- скорректировать приоритетную тематику НИР на 2020–2025 гг. с учетом основных направлений совершенствования научной работы в вузе в целом.

- развивать научные связи с другими образовательными учреждениями и научными организациями, общественными научными объединениями, научными ассоциациями и профессиональными объединениями;

- развивать международное научное сотрудничество.

**4. Воспитательная и профориентационная работа.**

- ежегодное проведение следующих мероприятий института: день юридического института, день юриста, ежегодная премия «Юрист года», день работника рекламы, день первокурсника, КВН, «Студенческие вечера», собрания с родителями студентов первого курса:

- своевременно информирование родителей об успеваемости и посещаемости занятий студентами института;

- участие института во всех университетских мероприятиях, имеющих воспитательное значение;

- оказывать всестороннюю помощь и поддержку работе студенческого самоуправления, профбюро студентов и профбюро преподавателей института.